

**Änderungstarifvertrag Nr. 6  
und  
Entgelttarifvertrag 2007**

**zum Kirchlichen Tarifvertrag Diakonie (KTD)**

**vom 1. November 2007**

Zwischen

**dem Verband kirchlicher und diakonischer  
Anstellungsträger Nordelbien (VKDA-NEK)**

- einerseits -

und

**der Gewerkschaft Kirche und Diakonie - VKM-NE**

- andererseits -

wird auf Grundlage der Tarifverträge vom 5. November 1979 Folgendes vereinbart:

**§ 1**

**Änderung des KTD**

Der Kirchliche Tarifvertrag Diakonie vom 15. August 2002, zuletzt geändert durch Änderungstarifvertrag Nr. 5 vom 1. Dezember 2005, wird wie folgt geändert:

1. In § 32 Abs. 2 Unterabs. 2 wird das Datum "31.12.2006" durch das Datum "31.03.2009" ersetzt.
2. Für das Jahr 2007 gilt die Entgelttabelle zu § 14, Anlage 1 a (gültig ab 01.07.2005).

3. Anlage 1 a erhält folgende Fassung:

**Entgelttabelle zu § 14  
Anlage 1 a zum KTD  
(gültig ab 01.01.2008)**

(monatlich in Euro)

<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>1. Stufe</b>	<b>2. Stufe nach 3 Jahren</b>	<b>3. Stufe nach 7 Jahren</b>	<b>4. Stufe nach 12 Jahren</b>
<b>E 1</b>	1.484,-	1.536,-	1.588,-	1.693,-
<b>E 2</b>	1.536,-	1.609,-	1.724,-	1.849,-
<b>E 3</b>	1.640,-	1.724,-	1.849,-	2.039,-
<b>E 4</b>	1.849,-	1.965,-	2.070,-	2.227,-
<b>E 5</b>	1.965,-	2.070,-	2.174,-	2.332,-
<b>E 6</b>	2.070,-	2.143,-	2.259,-	2.447,-
<b>E 7</b>	2.174,-	2.311,-	2.384,-	2.604,-
<b>E 8</b>	2.378,-	2.515,-	2.702,-	2.975,-
<b>E 9</b>	2.566,-	2.734,-	2.860,-	3.081,-
<b>E 10</b>	2.756,-	2.944,-	3.132,-	3.405,-
<b>E 11</b>	3.028,-	3.289,-	3.614,-	3.834,-
<b>E 12</b>	3.322,-	3.614,-	4.013,-	4.370,-
<b>E13</b>	3.614,-	3.991,-	4.370,-	4.851,-

## § 2

### **Einmalzahlung, Erholungsbeihilfe**

(1) Die Arbeitnehmerin i.S.d. §§ 1 und 2 KTD, die im Monat Dezember 2007 Anspruch auf Entgelt aus einem Arbeitsverhältnis hat, erhält in diesem Monat eine Einmalzahlung in Höhe von 150,- Euro, die Arbeitnehmerin, deren Arbeitsverhältnis spätestens zum 31. Dezember 2007 endet, 300,- Euro. Der Anspruch reduziert sich um ein Zwölftel für jeden Kalendermonat des Jahres 2007, in dem die Arbeitnehmerin keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlung nach dem Mutterschutzgesetz hat.

(2) Der Arbeitnehmerin, die Anspruch auf eine Einmalzahlung nach Abs. 1 in Höhe von 150,- Euro hat, wird eine Erholungsbeihilfe in Höhe von 156,- Euro gewährt. Die Zahlung erfolgt auf Antrag der Arbeitnehmerin in unmittelbarem Zusammenhang mit einem mindestens einwöchigen Urlaub. Wird kein Antrag gestellt, erfolgt die Auszahlung im Mai 2008. Die Zahlung erfolgt Netto, die fällige Pauschalsteuer nebst etwaiger Kirchensteuer und Solidaritätsbeitrag trägt der Anstellungsträger. Es gilt Absatz 1 Satz 2 analog.

(3) Für die Zahlungen nach Abs. 1 und 2 gilt § 14 Abs. 5 KTD.

## § 3

### **Ausgleich der Besitzstandszulagenkürzung**

(1) Für Arbeitnehmerinnen, die unter § 3 Abs. 2 Buchst. c der Tarifverträge zur Einführung des KTD bzw.

§ 3 Abs. 4 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des KTD  
in der Evangelischen Stiftung Alsterdorf oder

§ 4 Abs. 2 Buchst. c des Tarifvertrages zur Einführung des KTD  
im Diakonie- und Sozialstation Harvestehude-Rotherbaum e.V.

fallen, gilt Folgendes:

Die der Arbeitnehmerin zustehende Einmalzahlung beträgt für den Zeitraum 1. Januar 2008 bis 31. März 2009 ein 15-faches des Betrages um den die Besitzstandszulage gekürzt wird. Die Einmalzahlung ist fällig mit der Entgeltzahlung für den Monat September 2008.

(2) Die Höhe der Einmalzahlung vermindert sich jeweils um einen der errechneten Unterschiedsbeträge nach Abs. 1 für jeden Kalendermonat, in dem die Arbeitnehmerin zwischen dem 1. Januar 2008 und 31. März 2009 keinen Anspruch auf Entgelt oder Zahlungen nach dem Mutterschutzgesetz hat. In diesem Sinne besteht auch Anspruch auf Rückzahlung der Bezüge, wenn der Anspruch auf Entgeltzahlung nach Auszahlung des vollen Betrages im Zeitraum nach Satz 1 endet.

## § 4

### **Ausnahmen vom Geltungsbereich**

(1) Dieser Tarifvertrag wird nicht angewendet auf Arbeitnehmerinnen, die spätestens mit Ablauf des 2. November 2007 aus ihrem Verschulden oder eigenen Wunsch aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden sind. Dies gilt auf Antrag nicht für die Arbeitnehmerin, die in unmittelbarem Anschluss an das auf eigenen Wunsch beendete Arbeitsverhältnis wieder in den Dienst eines unter den KTD fallenden Anstellungsträgers eingetreten ist.

(2) § 2 und 3 dieses Tarifvertrages werden nicht angewendet auf Arbeitnehmerinnen im Sinne der §§ 1 und 2 KTD, die in einem Arbeitsverhältnis mit der Bethesda-Allgemeines Krankenhaus gGmbH, Bergedorf (BAKB) stehen.

## § 5

### **In-Kraft-Treten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Dezember 2007 in Kraft. Abweichend von Satz 1 tritt § 1 Nr. 2 am 1. Januar 2007 und § 1 Nr. 3 am 1. Januar 2008 in Kraft.

Hamburg, 1. November 2007

Für den Verband  
kirchlicher und diakonischer  
Anstellungsträger Nordelbien  
(VKDA-NEK)

Für die  
Gewerkschaft  
Kirche und Diakonie VKM-NE

gez. Unterschriften

gez. Unterschriften